**Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи в 2025 году**

Конкурс организуется Минтрудом России четвертый раз во исполнение Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, и национального проекта «Кадры».

**Цель Конкурса** – выявление лучших практик в сфере трудоустройства молодежи.

**Принять участие** в Конкурсе могут представители следующих организаций, осуществляющие трудоустройство молодежи в различных сферах экономики на территории Российской Федерации:

- коммерческих организаций;
- индивидуальных предпринимателей;
- некоммерческих организаций;
- образовательных организаций;
- государственных и муниципальных учреждений;
- государственных корпораций;
- органов местного самоуправления, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- федеральных органов исполнительной власти.

**Сроки проведения конкурса**

Этап 1. Подача заявок на участие в Конкурсе

Участники Конкурса подают заявки в период с 23 июня по 31 августа 2025 г. на участие в Конкурсе путем заполнения соответствующей формы заявки на сайте Минтруда России с приложением необходимых материалов.

Этап 2. Оценка практик экспертным советом пройдет в период с 8 сентября по 19 октября 2025 г.

Этап 3. Финальный этап Конкурса пройдет с 3 по 4 декабря 2025 г., на котором конкурсанты в очном формате презентуют заявленные практики.

Этап 4. Подведение итогов и церемония закрытия Конкурса состоится 5 декабря 2025 г. в очном формате в городе Москве.

**В рамках Конкурса предусмотрены следующие номинации**, которые будут оцениваться по штатной численности сотрудников в организации:

- «Команда без границ: эффективные решения в инклюзивном трудоустройстве»

Номинация направлена на поддержку и развитие практик, обеспечивающих трудоустройство молодежи из уязвимых групп, таких как инвалиды, граждане с ограниченными возможностями здоровья, ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции, дети-сироты и лица, освободившиеся из мест лишения свободы. В рамках этой номинации оцениваются инициативы и проекты, которые способствуют созданию инклюзивной среды на рынке труда, обеспечивают доступ к профессиональному обучению и трудовой деятельности, а также помогают преодолеть барьеры, с которыми сталкиваются такие молодые люди.

- «Регион-магнит: лучшие практики привлечения молодежной аудитории»

Номинация направлена на выявление практик, которые не только удерживают молодежь в регионе, но и привлекают таланты из других территорий через создание условий для профессиональной и личной самореализации. Успешные проекты в этой номинации сочетают в себе образовательные и карьерные инициативы. Такие практики формируют долгосрочную лояльность молодежи к региону, укрепляют кадровый резерв и повышают инвестиционную привлекательность территории.

- «Двойное преимущество: эффективные модели взаимодействия образования и бизнеса»

Номинация призвана выявить и отметить лучшие практики сотрудничества между образовательными организациями и работодателями, направленные на повышение качества профессиональной подготовки молодежи и обеспечение эффективного трудоустройства выпускников. Успешные примеры взаимодействия в этой области демонстрируют, важность партнерства между образованием и бизнесом для подготовки конкурентоспособных специалистов, готовых к вызовам современного рынка труда.

- «Твой компас в мире профессий: эффективные практики работодателей»

Номинация посвящена оценке и признанию лучших практик работодателей в области профориентационной работы с молодежью. Основной упор делается на выявление и распространение успешных моделей взаимодействия работодателей с образовательными учреждениями, в сфере

профессиональной ориентации и подготовки будущих специалистов. Значимость номинации заключается в формировании позитивного опыта профориентационной деятельности, который может быть тиражирован другими работодателями для решения задач кадрового обеспечения и развития профессионального потенциала молодежи.

- «Путь к призванию: инновационные методики образовательных организаций в профориентационной работе»

Номинация направлена на выявление и поддержку передовых практик образовательных учреждений в формировании осознанного профессионального выбора учащихся через современные профориентационные технологии. Целью является распространение успешных моделей профориентации, объединяющие классические методы с цифровыми сервисами, проектными форматами и ранней специализацией.

- «Молодые таланты или молодые лидеры в ключевых приоритетных отраслях»

Номинация направлена на выявление эффективных практик интеграции молодежи в стратегически значимые для экономики отрасли. Целью является поддержка проектов, формирующий кадровый резерв для ключевых секторов экономики через создание условий для профессионального роста молодежи и ее закрепления на предприятиях. Значимость номинации — укрепление кадрового суверенитета страны, обеспечение преемственности в наукоемких и промышленных отраслях, а также повышение их привлекательности для нового поколения специалистов.

- «Смелые шаги к успеху: Трудоустройство подростков как старт в карьеру»

Номинация призвана выделить инновационные подходы к легальному и безопасному вовлечению несовершеннолетних граждан 14-18 лет в трудовую деятельность, обеспечивающую их профессиональное самоопределение и социальную адаптацию. Целью данной номинации является поддержание проектов, формирующих возможности для профессионального старта подростков через ранний трудовой опыт с соблюдением норм российского законодательства. Значимость номинации — формирование культуры «ответственного работодателя» и преодоление стереотипов о детском труде.

- «Наставник PRO: эффективные практики развития молодых профессионалов»

Номинация посвящена практикам, направленным на сопровождение и поддержку молодых специалистов в процессе их карьерного роста и профессионального развития. Номинация подчеркивает важность

наставничества и системного подхода к построению карьерной траектории, что способствует успешной интеграции молодежи в рабочую среду.

- «Погружение в профессию: как стажировки становятся мостом к успешной карьере»

Данная номинация акцентирует внимание на значимости адаптации молодежи на первом рабочем месте и роли стажировок как ключевого инструмента, способствующего успешному вовлечению молодых специалистов в трудовую деятельность. Номинация подчеркивает, что правильная адаптация и опыт стажировок могут стать важным мостом к успешной карьере, что в конечном итоге способствует повышению уровня занятости среди молодежи.

- «Молодежь в центре внимания: формирование уникальной корпоративной культуры для нового поколения»

Номинация посвящена развитию корпоративной молодежной культуры в организациях, подчеркивая важность создания среды, отвечающей потребностям и ожиданиям молодежи. Уникальная корпоративная культура становится важным фактором привлечения и удержания молодых специалистов, а также способствует их вовлеченности и продуктивности.

- «Труд крут: коллаборации работодателей и Российских студенческих отрядов»

Номинация посвящена эффективному взаимодействию между работодателями и студенческими отрядами, выделяя роль такого сотрудничества в трудоустройстве молодежи. Студенческие отряды представляют собой уникальную платформу, где молодые люди могут не только заработать, но и получить ценный опыт, развивая свои навыки и профессиональные компетенции. Данная номинация подчеркивает важность сотрудничества между образовательными учреждениями и бизнесом для формирования квалифицированной и конкурентоспособной молодежи, готовой к вызовам современного рынка труда.

Участники будут разделены по штатной численности организации:

- до 100 человек;
- от 101 до 500 человек;
- от 501 до 1000 человек;
- от 1001 и более человек.

Для номинации «Путь к призванию: инновационные методики образовательных организаций в профориентационной работе» предусмотрено разделение по типам образовательных организаций:

- общеобразовательная организация;

- профессиональная образовательная организация;
- образовательная организация высшего образования.

Победителями определяются участники по штатной численности организации в каждой номинации.

Информация о реализации этапов Конкурса будет размешена на данной странице сайта Минтруда России.

Лучшие практики будут опубликованы на сайте Минтруда России.

Дополнительную информацию о Конкурсе можно уточнить телефону: 8 (495) 917 79 48.